

REPRENDRE PLACE, À SA JUSTE PLACE

LE BILAN DU DIRIGEANT

Vous avez consacré des années à faire grandir l'entreprise. Ce temps est le vôtre, pour comprendre qui vous êtes devenu et retrouver la direction qui vous ressemble.

Reprendre place est un bilan pensé pour le dirigeant. Là où un bilan classique fait choisir entre des options déjà connues, celui-ci révèle l'implicite, ces aspirations présentes mais devenues invisibles sous la fonction, pour poser une direction claire et la formaliser.

À QUI S'ADRESSE CE BILAN

Reprendre place s'adresse aux dirigeants, chefs d'entreprise et cadres dirigeants qui, après des années au service de l'entreprise, ressentent le besoin de faire le point sur leur place et la suite de leur parcours. Aucun prérequis n'est demandé. Un entretien préalable permet de vérifier que la démarche répond au besoin.

LES OBJECTIFS

- Identifier vos aspirations profondes, vos valeurs et vos besoins, au-delà de la fonction dirigeante.
- Analyser votre capital d'expérience, vos ressources et votre valeur ajoutée propre.
- Repérer les croyances et les comportements qui freinent vos décisions.
- Définir une direction professionnelle claire et le plan d'action pour la tenir.
- Renforcer votre capacité à piloter votre parcours de façon autonome.

LA DUREE ET LE RYTHME

La démarche se déroule sur 20 heures, réparties en 10 rendez-vous de 2 heures, en présentiel ou à distance. Deux entretiens de suivi, un à deux mois et un à six mois viennent consolider les décisions, en dehors des 20 heures.

LE CADRE

Trois phases accompagnent votre Recherche de Carrière Implicite®.

La phase préliminaire ouvre le travail, elle pose la vraie question, installe l'espace confidentiel et co-construit les objectifs et le rythme.

La phase d'investigation en est le cœur, elle déroule les six étapes de la Recherche de Carrière Implicite®.

La phase de conclusion formalise la direction et l'ancre, par un document de synthèse et un plan d'action.

LA COLONNE VERTEBRALE, LES SIX ETAPES DE LA RECHERCHE DE CARRIERE IMPLICITE®

La Recherche de Carrière Implicite® fait remonter les aspirations présentes mais devenues invisibles sous la fonction. Elle relit votre capital d'expérience non comme une liste de compétences, mais comme la matière d'une direction qui vous ressemble.

ÉTAPE 1. LA PRISE DE DECISION

Vous reprenez la main sur vos choix. Nous regardons comment les croyances installées sur le travail, et les décisions prises jusqu'ici, ont pu compliquer ou entraver vos orientations. C'est aussi le moment de traverser votre histoire de vie, ces lignes, ces ruptures et ces déclencheurs qui éclairent la personne derrière le rôle.

ÉTAPE 2. LES COMPORTEMENTS QUI FONT OBSTACLE

Vous identifiez les rigidités qui freinent vos relations et votre efficacité, dans l'entreprise comme au-dehors. Ensemble, nous bâtissons un plan précis pour les dépasser.

ÉTAPE 3. LA CONTRIBUTION PERSONNELLE

Avant de définir ce que vous ferez, vous clarifiez qui vous avez envie d'être. Vos valeurs, votre manière d'interagir avec les autres, avec le travail, avec l'argent, avec le temps qui vous appartient. Définir qui je suis précède ce que je fais.

ÉTAPE 4. L'OBJECTIF PROFESSIONNEL

Vous formulez la contribution que votre travail apporte au monde. Il n'y a pas de grande ni de petite contribution, seulement des contributions, et ce qui compte est leur impact. La synthèse des étapes précédentes vous permet de vérifier que cet objectif correspond vraiment à ce dont vous êtes porteur. Il devient le socle de votre plan.

ÉTAPE 5. LE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Vous posez les étapes réalistes de ce qui vient. Le Spectre de Développement Professionnel rend le chemin concret et rappelle qu'on apprend à marcher avant de courir.

ÉTAPE 6. LA PLANIFICATION STRATEGIQUE

Vous élaborez la stratégie pour rejoindre la direction choisie. Les ressources, les appuis, les étapes, et les relais si le chemin bifurque. Ce travail de clarification garantit que la direction posée sera réellement tenue. formalise et ancre, avec le document de synthèse et le plan d'action

Le premier rendez-vous relève de la phase préliminaire, il pose la vraie question et le cadre. Le dixième rendez-vous relève de la phase de conclusion.

LA SYNTHÈSE D'UN COUP D'ŒIL

PHASE	Étape ou temps	Rendez-vous
PRELIMINAIRE	Poser la vraie question	1
INVESTIGATION	1. La prise de décision	2
INVESTIGATION	2. Les comportements qui font obstacle	3 et 4
INVESTIGATION	3. La contribution personnelle	5 et 6
INVESTIGATION	4. L'objectif professionnel	7
INVESTIGATION	5. Le développement professionnel	8
INVESTIGATION	6. La planification stratégique	9
CONCLUSION	Formaliser et ancrer	10

LES MOYENS

- Un entretien individuel de 2 heures à chaque rendez-vous.
- Des outils et des tests : les 5 niveaux de choix, les niveaux d'ouverture, la vérité simplificatrice, la 1^{re} vérité, les niveaux d'écoute, FIRO (préférences comportementales et comportement sous stress), les lignes de vie personnelle et professionnelle, vos 5 forces et talents, l'outil de révélation des valeurs, le Spectre de Développement Professionnel, les croyances professionnelles.
- Un travail personnel accompagné entre les entretiens, guidé par une feuille de route reprise à l'entretien suivant.
- Des apports de connaissances, selon la direction explorée.

LES MODALITES ET L'EVALUATION

Le bilan alterne entretiens individuels, travaux personnels et investigations. Une feuille d'émargement est renseignée à chaque rdv. Une grille de compétences est renseignée en début et en fin d'accompagnement. La phase de conclusion donne lieu à un document de synthèse confidentiel, et à un plan d'action. Une attestation de fin est délivrée.

LE FINANCEMENT

Le bilan peut être financé par l'entreprise ou à titre personnel. Pour un financement à titre personnel, un contrat est établi. Pour un financement par l'entreprise, une convention est établie.

L'ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Le bilan est ouvert à tous. Toute situation de handicap peut être anticipée afin d'adapter les modalités d'accueil et pédagogiques. Le référent handicap, Carine PAVARD (cp@carinepavard.fr), étudie avec le bénéficiaire les aménagements possibles et l'oriente si besoin vers l'Agefiph.

L'ENCADREMENT

Carine PAVARD, formatrice coach professionnelle, expérimentée en accompagnement du leadership et de la dynamique d'équipe de direction, certifiée à l'approche Élément humain®, Impact Client® et Recherche de Carrière Implicite®. Sa vocation : révéler la force du dirigeant, au cœur de sa singularité.

LES MODALITES PRATIQUES

- **Conditions financières :**

- Prise en charge par l'entreprise 4800 Euros TTC
- Prise en charge par une profession libérale ou un indépendant 2400 Euros TTC.

Ce tarif comprend l'ensemble de la documentation pédagogique, support et tests.

- Délais d'accès, démarrage convenu ensemble après l'entretien préalable et la validation du financement.
- Contact, Carine PAVARD, cp@carinepavard.fr, 06 84 29 91 25.